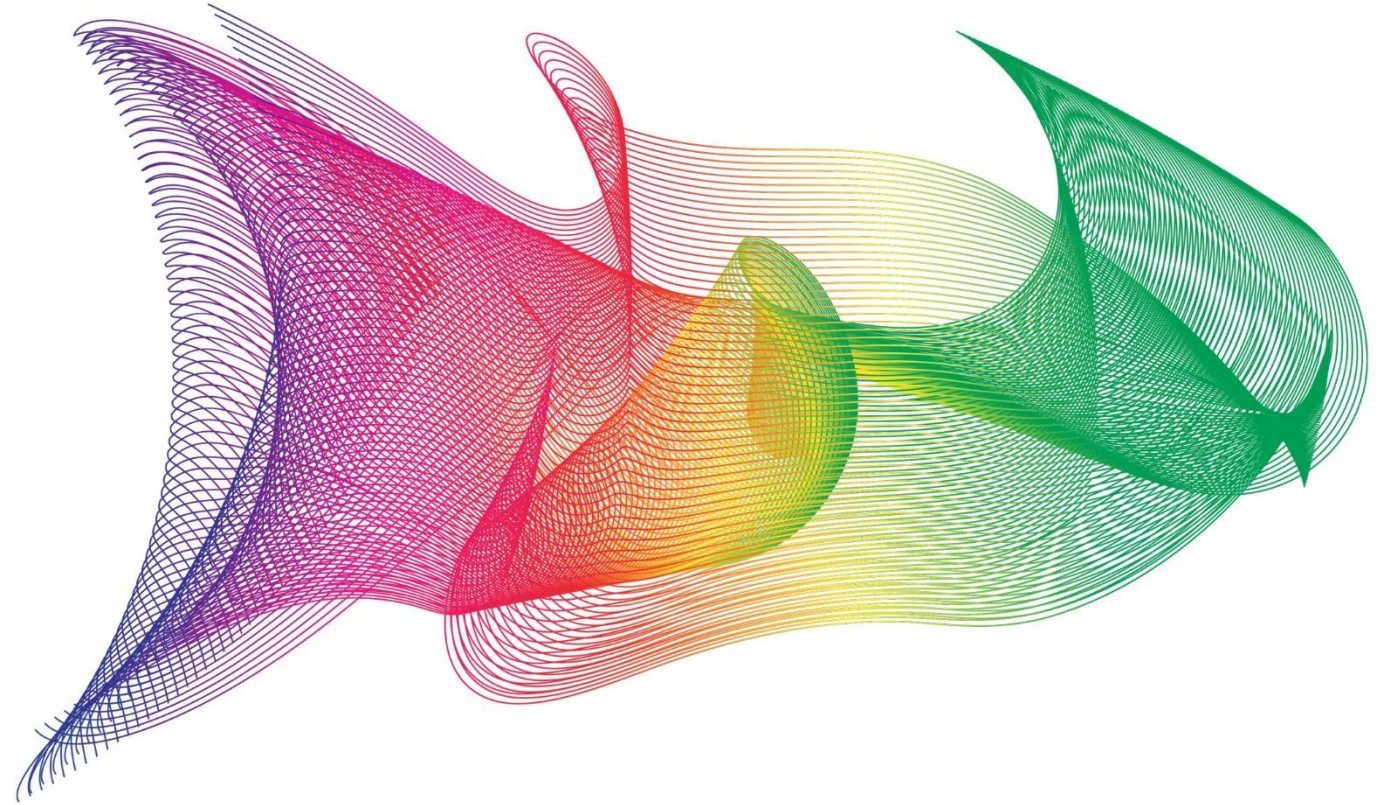


ONLINE-STIFTUNGSWOCHE

Chancengleich rekrutieren

Annika Behrendt, Talents4Good GmbH
Ellen Herzog, ArbeiterKind.de



Eine Initiative von



Projektträger



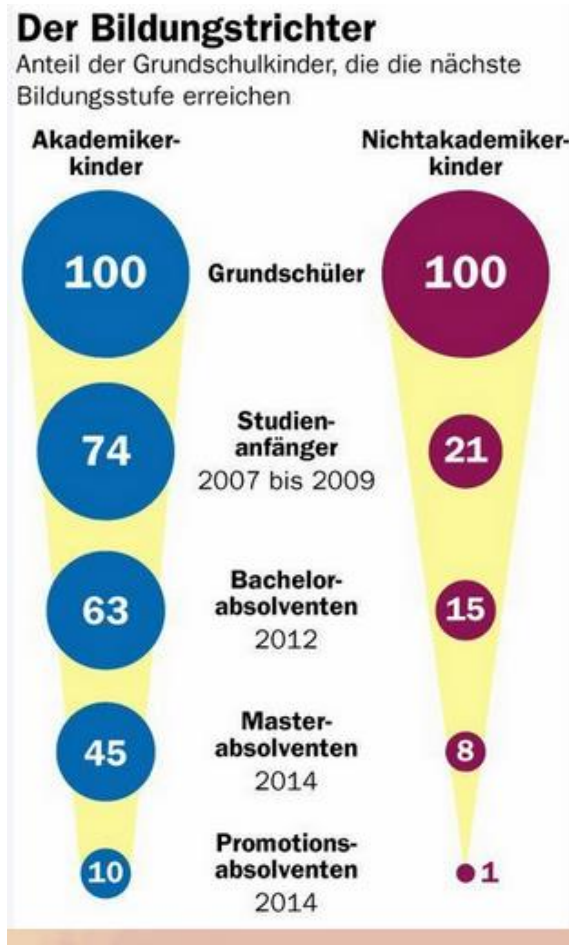
In Kooperation mit



Mit Unterstützung von



Weshalb überhaupt „soziale Herkunft“ als Thema?



„Es kann doch heute Jede:r studieren und dann einen guten Job finden, wo ist das Problem?“

- soziale Herkunft spielt weiterhin eine große Rolle bei Schul-/Berufs- und Karriereentscheidungen
- Vorbilder, Wissen und Erfahrungen über z.B. Finanzierung/Stipendien/Netzwerke fehlen
- besonders Frauen, die als Erste der Familie studieren könnten (FOS/BOS), trauen sich seltener und trauen sich eher weniger zu!

Abschluss (fast) in der Tasche... und jetzt?

Erste der Uni

ERSTE IN DER FAMILIE
Arbeiter Kind.de

[HOME](#)
[DEIN VIDEO SCHICKEN](#)
[JETZT SPENDEN](#)
[FÖRDERER](#)
[KONTAKT](#)

Nach dem Film, mach anderen Mut, sei es auch der erste aus deiner Familie, der sein oder ihre Studium in der Tasche hat! Wenn du Lust hast, andere zum Studieren zu ermutigen, dann schick uns deine Erfahrungen. Das ist ein Video (max. 4 Minuten), oder es ist ein Poster und schick uns das mit: **DEIN VIDEO SCHICKEN**

**EIN GROßER SCHRITT FÜR DEINE FAMILIE.
EIN RIESIGER SCHRITT FÜR DEINE ZUKUNFT.**

Infos und Inspiration für alle, die als Erste in ihrer Familie studieren wollen.

Wenn in deiner Familie noch niemand studiert hat, kannst du auch niemanden fragen. Und Fragen gibt es ja viele! Mangel: Was bringt ein Studium wirklich? Bin ich gut genug und kann ich das schaffen? Wie kann ich ein Studium finanzieren? Ist es nicht besser, jetzt gleich Geld zu verdienen?

Um dir diese Fragen zu beantworten, stellen wir hier Leute vor, die auch als Erste in ihrer Familie studiert haben. Lass dich von ihren Geschichten inspirieren und bei deiner Entscheidung unterstützen. Denn irgendwann muss ja mal das Anfang machen.

Angebote
deinen
Sieg!

Arbeiter Kind.de

Für alle, die als Erste in ihrer Familie studieren

ArbeiterKind.de unterstützen alle, die als Erste aus der Familie studieren! Über 6000 Ehrenamtliche engagieren sich in Form von offenen Treffen vor Ort (und virtuell), in Schulen, in Hochschulen und während des Berufseinstiegs.

Gemeinsam können wir allen, denen Ansprechpartner*innen und Vorbilder aus akademischen Berufen im eigenen sozialen Umfeld fehlen, Mut machen und Aufstiegskarrieren fördern.

Mehrwert der First Generation Akademiker*innen

- Bildungsaufsteiger*innen sind Pionier*innen! - Nur 8 von 100 erreichen den Masterabschluss.
- Das spricht für Durchhaltevermögen, Zeitmanagement, Resilienz und kommunikative Fähigkeiten sich in verschiedenen Welten zurecht zu finden.
- Anderer Blickwinkel, kreativere Ideen, andere Fragen durch einen anderen sozialen Hintergrund. Das alles sind Mehrwerte die genutzt werden können und sollten.
- Talente sind möglicherweise eher zurückhaltend, bescheiden und etwas leiser was die Eigen-PR der Stärken und Kompetenzen betrifft.



Tipps für die (chancengerechte) Stellenanzeige I

- Konsequent durchgängern! Nicht nur Titel, sondern auch „Ansprechpartner*in, Mitarbeiter*innen, Teamplayer*in usw.
- Weniger ist mehr: Nur wirklich relevante Qualifikationen ins Profil aufnehmen; nice to haves durch Formulierungen wie „wünschenswert“ oder „idealerweise“ markieren.
- Explizit erwähnen, dass man offen ist für z.B. Menschen die als erste der Familie studiert haben, die ungerade Lebenswege gegangen sind, etc.
- Stellenanzeige mit [Gender Decoder](#) prüfen
- Bildsprache: auch Menschen mit (sichtbaren) Behinderungen, dunkler Hautfarbe, Kopftuch, grauen Haaren, nicht-"normschönem" Körper usw. abbilden



Tipps für die (chancengerechte) Stellenanzeige II

- Wenn möglich, Gehalt möglichst konkret benennen
- konkrete Ansprechpartner*innen benennen, z.B. für Menschen mit Behinderungen



Tipps für die (chancengerechte) Vorauswahl

- Bewerbungen vor der Durchsicht von einer anderen Person anonymisieren lassen (z.B. in Bezug auf Geschlecht und Alter)
- 3-5 (nicht mehr!) klare Kriterien festlegen und nur Personen in die engere Wahl nehmen, die diese erfüllen
- Sich bewusst machen: Ehrenämter und unbezahlte Praktika sind nicht für alle Bewerber*innen möglich! Gibt es andere Indizien für Motivation oder Begeisterung fürs Thema?
- Quotieren: Sind (z.B.) gleich viele Männer und Frauen auf dem A-Stapel?
- Eine andere Person (idealerweise mit anderem Alter, Geschlecht, Hintergrund,...) bitten, eine Priorisierung vorzunehmen und Entscheidungen abgleichen und diskutieren.

Tipps für (chancengerechte) Auswahlgespräche

- Aufgabenformate und Leitfragen anstatt einem unstrukturierten Gespräch
- Auswahlgespräche mit mindestens einer weiteren Person führen (idealerweise mit anderem Alter, Geschlecht, Hintergrund,...)
- Im Nachgang tiefergehend reflektieren, welche Verhaltensweise **konkret** man **warum** unpassend fand, um unconscious bias auf die Schliche zu kommen (nicht nur: „hat nicht das richtige Format für den Job“).



Tipps für Bewerber*innen

- Bauen Sie das Netzwerk (schon während des Studiums) auf und pflegen Sie es - Es geht um langfristige, tragfähige Beziehungen, inkl. Geben und Nehmen!
- Schreiben Sie ein Stärken- und Erfolgstagebuch, das Sie sich immer wieder ansehen, gerade vor Bewerbungsgesprächen und anderen wichtigen Gesprächen!
- Bitten Sie um Rat und Unterstützung und fragen Sie danach! Suchen Sie sich aktiv Mentor:innen und bitten Sie um Feedback. Schreiben Sie sich vor allem die positiven Dinge auf!
- Nur wer fragt der kriegt!



Unterstützer:innen willkommen



ArbeiterKind.de Für alle, die als Erste in ihrer Familie studieren

Infotelefon 030 679 672 750 Mo - Do: 13 - 18.30 Uhr

Als Erste/r studieren Wie funktioniert ein Studium Studium finanzieren ArbeiterKind.de in deiner Schule Wir unterstützen dich Ehrenamtlich mitmachen

Startseite > Spenden

Spenden

Spendenkonto: ArbeiterKind.de
IBAN: DE55100205000001123300 – BIC: BFSWDE33BER – Bank für Sozialwirtschaft Berlin
Verwendungszweck: „Spende“ / Ihr Name und Ihre Adresse*

- ArbeiterKind.de mit Zeit-, Wissens- und Geldspenden unterstützen
- Folgen Sie uns auf LinkedIn/Xing.de/Twitter
- Erzählen Sie gerne, dass es ArbeiterKind.de gibt und wir kostenfrei unterstützen bei allen Fragen rund um Studium und Berufseinstieg

Bestätigte Zuwendungen an ArbeiterKind.de sind nach § 10b des Einkommensteuergesetzes steuerabzugsfähig. Hier gibt es den [vereinfachten Spendennachweis](#). Spenden bis 200 Euro können so mit dem Kontoauszug dem Finanzamt nachgewiesen werden.



Initiative
Transparente
Zivilgesellschaft

Hier gibt es unsere Jahresberichte, Bilanzen, den aktuellen Freistellungsbescheid und andere Hintergrundinformationen über ArbeiterKind.de: www.arbeiterkind.de/ueber-uns/transparenz

Mehr Tipps für diskriminierungssensibles Recruiting?

Workshop: Diversitätskriterium Soziale Herkunft

Präsenz- oder Online-Workshop mit Ellen Weber für Talents4Good.

Alle Infos und Buchung für Ihre Organisation:

<https://talents4good.org/beratungsangebote/diversitatskriterium-soziale-herkunft/>

Mehr Tipps für gutes Recruiting?

Recruiting für Stiftungen – passende Talente gewinnen

Webinar im Rahmen der mehrteiligen Fokusreihe Personal der Deutschen Stiftungsakademie

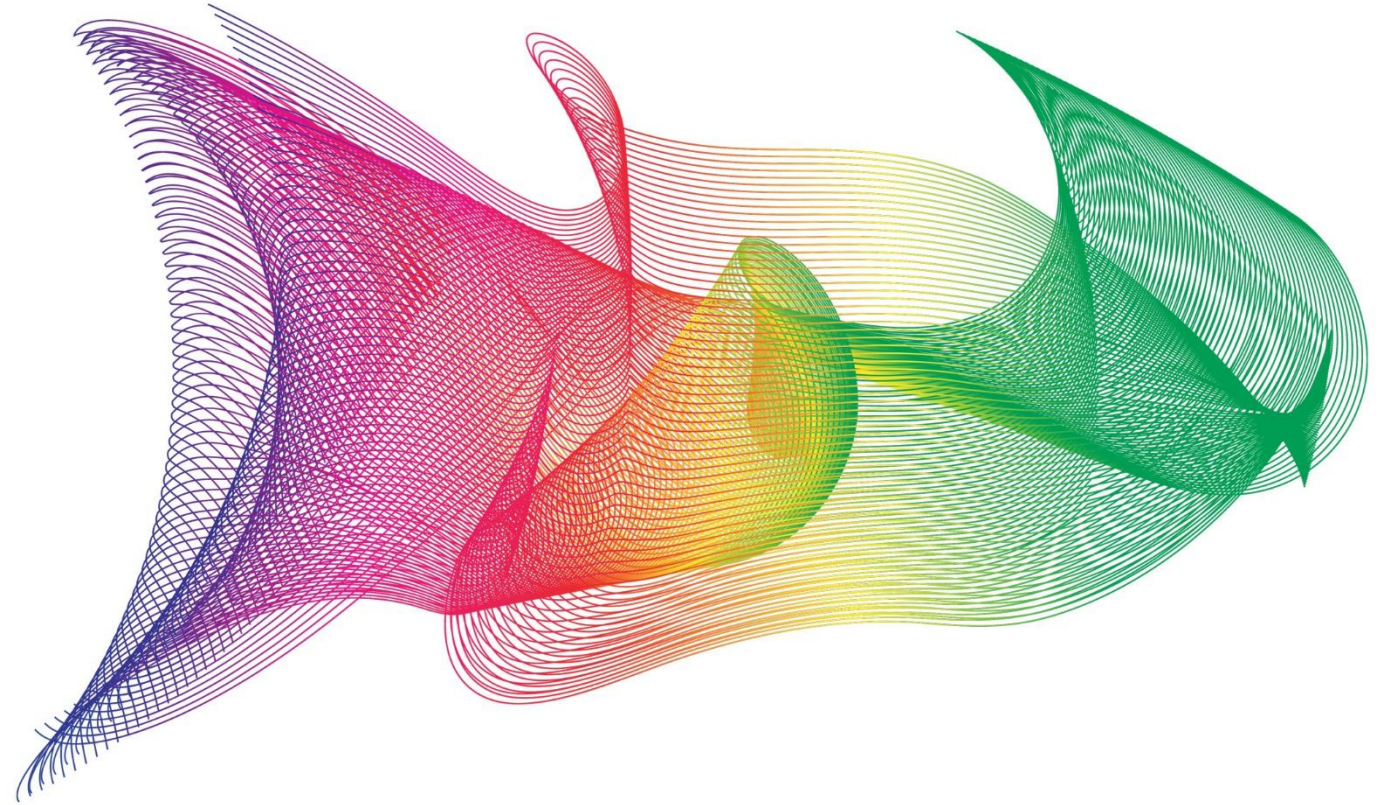
08.12.2021 14.00-16.30 Uhr

Anmeldung:

<https://www.stiftungsakademie.de/veranstaltungen/anmeldung/recruiting-fuer-stiftungen-passende-talente-gewinnen-224/anmelden/>

ONLINE-STIFTUNGSWOCHE

Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!



Eine Initiative von



Projektträger



In Kooperation mit



Mit Unterstützung von

